

Balancing Leader and Manager



Latar Belakang:

Seorang pemimpin yang baik belum tentu bisa menjadi manajer yang kompeten. Begitu pun sebaliknya. Lalu bagaimana kedua peran ini bisa berjalan dengan seimbang?

Seorang pemimpin yang handal adalah mereka yang mampu memberikan pengaruh dan teladan kepada para pengikutnya. Di sisi lain, seorang manajer yang kompeten adalah mereka yang mampu mengelola tugas dan pekerjaan dari awal proses hingga tercapai hasil yang diinginkan.

Dalam membangun engagement di dalam tim, dibutuhkan seorang pemimpin yang memahami peran manajer. Begitu pun sebaliknya.

Setelah mengikuti workshop ini, diharapkan peserta bisa menyeimbangkan peran leader dan manager dalam dirinya, sehingga mampu mengelola kinerja tim, sekaligus menjadi role model untuk terus memberikan semangat kepada timnya.

Tujuan:

- Memahami peran sebagai manager dan leader
- Menyeimbangkan peran leader dan manager dalam mengelola kinerja tim
- Menjadi 'role model' dalam tim kerja
- Mendorong dan memberikan semangat kerja untuk tim

Hal yang didapatkan peserta training:

- Pre-reading
- Materi dari setiap modul pelatihan
- Lembar kerja (Hand out)

Metode Pelatihan:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

Investasi Offline

Rp 6.000.000 + PPN

Investasi Online

Rp 4.000.000 + PPN

**+5%
DISKON**

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

Modul 1:

Defining of Leadership

- Difference Between Leader and Manager Profile
- Balancing Leadership Framework

Role of Leader

Communicate Organization Direction

- Helping to Know The Future
- Positive Attitude
- Deal with Change Positively

Modul 2:

Role of Leader (continued) Develop Key Relationship

- Knowing Style of Communication
- Flexing with Others
- Building Positive Relationship with Others

Inspire Others

- Creating Commitment
- Building Trust
- Enhancing Commitment

Modul 3:

Role of Manager

Direct Operations Helping to Know The Future

- Target Setting

Reinforce Performance

- Root Causes of Poor Performance
- Giving Effective Feedback
- Coaching for Performance
 - Implementation with GROW Model

Modul 4:

Role of Manager

- Reinforce Performance
- Mentoring
- Developing Skill as Mentor

Develop the Organization

- Mapping Competencies vs Performance
- People Development Intervention

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

