

Empowering People through Coaching, Counseling & Mentoring



Latar Belakang:

Apakah perusahaan Anda memiliki SDM yang top? Atau sedang- sedang saja? Anda pasti mengira punya SDM top berarti lebih aman bukan?

Kabar buruknya, bahkan talenta yang top sekalipun akan percuma saja, jika perusahaan tidak punya kompetensi untuk mengelola sekaligus memberdayakan talenta tersebut.

Kami punya solusi yang pas untuk Anda, baik yang sudah memiliki SDM yang top, maupun yang masih sedang-sedang saja. Kabar baiknya, selama perusahaan mampu melakukan proses empowering melalui coaching, counseling, dan mentoring, maka performa SDM secara keseluruhan selalu punya potensi berkembang.

Dalam program kali ini, Anda akan memahami proses pemberdayaan SDM, mulai dari level atas sampai bawah. Dalam proses ini juga akan dilengkapi dengan langkah-langkah sistematis dalam memberikan coaching, counseling, dan mentoring.

Tujuan:

- Melakukan pemberdayaan (Empowering) kepada karyawan.
- Menerapkan Empowering melalui proses Coaching, Counseling & Mentoring dalam meningkatkan performance individu.
- Mampu melakukan langkah-langkah yang sistematis dalam memberikan Coaching, Counseling & Mentoring.

Hal yang Didapat Peserta Training:

- Pelatihan
- Pre-reading
- Materi workshop dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Investasi Offline

Rp 6.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 4.000.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

Modul 1:

Pendahuluan:

- Pentingnya peran leader dalam mengelola karyawan
- Kompetensi leader dalam melakukan pemberdayaan karyawan (Empowering)

Empowering: Identifikasi Potensi Karyawan

- Identifikasi potensi dan kelemahan karyawan
- Tiga akar penyebab kinerja yang buruk
 - Sharing dan diskusi
 - Practice : Memetakan potensi tim anda

Modul 2:

Empowering: Memberikan Feedback

- Memahami pentingnya feedback yang efektif
- Dimensi didalam memberikan feedback
- Langkah efektif didalam memberikan feedback
- Diskusi dan Role play

Empowering: Melakukan Coaching

- Pentingnya coaching bagi individu dan organisasi
- Dimensi dalam memberikan coaching

Modul 3:

Empowering: Melakukan Coaching (Lanjutan)

- Gaya komunikasi dalam memberikan coaching
 - Studi kasus dan analisa
- Langkah efektif dalam memberikan coaching (GROW Models)
 - Role play

Empowering: Melakukan Counseling

- Perbedaan coaching & counseling
- Alasan mengapa proses coaching atau counseling gagal

Modul 4:

Empowering: Melakukan Mentoring

- Peran leader dalam menciptakan regenerasi
- Peran dan sikap seorang mentor
- Jenis hubungan Mentor – Mentee
- Langkah efektif didalam mentoring
- Studi kasus dan roleplay

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

