

# Certified Professional Talent Management



## Latar Belakang:

Keberhasilan organisasi sangat erat kaitannya dengan kualitas dari para talentanya. Talenta perusahaan menjadi sumber keunggulan kompetitif yang perlu dipersiapkan, dikelola dan dipertahankan guna memaksimalkan kinerja organisasi.

Pelatihan Certified Professional Talent Management adalah program yang fokus menajamkan Manajemen Talenta (Talent Management), mulai dari proses rekrutmen, pengembangan, serta retensi talenta dalam organisasi.

Melalui pelatihan ini Anda akan menguasai konsep dan proses implementasi Talent Management yang efektif, melalui berbagai metode yang inovatif, serta pengalaman best practice dari konsultan dan praktisi senior di berbagai industri.

## Tujuan:

- Memahami konsep Manajemen Talenta dan benefit-nya bagi organisasi.
- Menguasai proses dan tools yang digunakan untuk menerapkan holistic Talent Management System, mulai dari rekrutmen sampai retensi.
- Mengembangkan kemampuan untuk menerapkan Talent Management Systems, untuk mempertahankan, menarik, dan meng-engage para talenta untuk pertumbuhan organisasi.

## Target Peserta:

- HR Director
- HR General Manager
- HR Manager
- Manager Talenta atau yang setingkat di bidang SDM
- Kepala Bagian
- Supervisor SDM
- Spesialis Pengembangan Talenta

## Hal yang didapatkan peserta:

- Pre-reading
- Materi pelatihan
- Lembar kerja (Hand out)

## Metode Training:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

### Investasi Offline

**Rp 14.500.000 + PPN**

### Investasi Online

**Rp 10.000.000 + PPN**



**+5%  
DISKON**

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

## Workshop Outline:

### DAY 1

#### Introduction to Talent Management:

- Why We Need Talent Management?
- Issues in Talent Management
- Talent Roles

#### Talent Management Strategy Model (Talent Process I):

##### Talent Acquisition

- Attract Talent
- Select Talent

##### Talent Onboarding

- Welcoming Talent
- Accelerate Talent

##### Talent Development

- Manage Performance
- Assess Talent & Talent Mapping
- Talent Development Program

### DAY 2

#### Talent Management Strategy Model (Talent Process II):

##### Career Planning

- Designing Career Path
- Career Coaching

##### Mentoring

- The Key to Successful Mentoring
- Mentoring Process Effectiveness

#### Succession Planning

- Identify Key Position
- Identify Potential Successor
- Designing Succession Planning Program

### DAY 3

#### Talent Management Strategy Model (Talent Process III):

##### Talent Retention

- Engage Talent
- Engagement Survey
- Retain Talent

#### Examination:

- Final Test
- Assignment

## DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

## PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class Curriculum**



**Top Facilitators and Practitioners**



**Experiential and Practical Learning Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal  
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School

### Kegiatan Bersama Alumni

1

**QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource**

2

**QuBisa Corporate for Underprivileged Communities**

3

**Benchmark Visit to Branded Company**

## Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

