

Membuat Struktur dan Skala Upah Perusahaan



Latar Belakang:

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menetapkan bahwa Pengusaha menyusun Struktur Upah dan Skala Upah dengan memperhatikan golongan, jabatan, masa kerja, pendidikan, dan kompetensi karyawan, serta melakukan peninjauan upah secara berkala dengan memperhatikan kemampuan perusahaan dan produktivitas.

Mengenai hal ini diperjelas lagi dengan terbitnya Permenaker Nomor 1 Tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah, serta PP Nomor 21 Tahun 2021 tentang Pengupahan, yang mewajibkan perusahaan harus membuat Struktur Upah dan Skala Upah di perusahaan.

Namun dalam kenyataannya tidak semua perusahaan memiliki Struktur Upah dan Skala Upah yang dimaksud. Oleh karena itu dibutuhkan keahlian dan keterampilan untuk menyusun dan mengembangkannya dalam perusahaan.

Tujuan:

- Menyusun Struktur Upah dan Skala Upah di perusahaan secara baik dan adil
- Mengetahui bagaimana mengelola Struktur Upah dan Skala Upah di perusahaan
- Memenuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku, sehingga terhindar dari konsekuensi sanksi administratif

Target Peserta:

- Direktur HRD
- General Manager HRD
- Manager HRD
- Manager Remunerasi
- Manager Pengelolaan Kinerja
- Manager Pengembangan Organisasi
- Spesialis Compensation dan Benefit

Workshop Outline:

HARI PERTAMA

Modul 1: Overview Pengupahan

- Dasar hukum Pengupahan
- Ketentuan tentang Pengupahan
- Konsekuensi Hukum Terkait Pengupahan
- Filosofi Pengupahan

Modul 2: Profil Jabatan (Tahap 1)

- Pengertian dan Fungsi Profil Jabatan
- Analisa Jabatan
- Desain Jabatan
- Menyusun Profil Jabatan (praktik)
- Kaitan antara Profil Jabatan dan Evaluasi Jabatan

HARI KEDUA

Modul 3: Evaluasi Jabatan dan Grading Jabatan (Tahap 2)

- Overview Evaluasi Jabatan
- Metode-metode Evaluasi Jabatan dalam Permenaker
- Melaksanakan Evaluasi Jabatan dengan Point Factor (praktik)
- Menetapkan Kelas Jabatan
- Menyusun Grading Jabatan (praktik)

Modul 4: Struktur dan Skala Upah

- Tahapan Penentuan Struktur Upah dan Skala Upah
- Analisa Ekuitas Internal dan Eksternal
- Penentuan Upah Terendah, Tengah dan Tertinggi
- Struktur Upah dan Skala Upah Perusahaan



Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

HARI KETIGA

Modul 5: Implementasi Strategi Remunerasi

- Analisa Risiko Struktur dan Skala Upah (SuSU)
- Change Management dalam Implementasi SuSU
- Salary Adjustment dan Praktik Menyusun Upah 2023

Modul 6: Sharing Best Practice: Direktur Human Capital

- Implementasi Struktur Upah dan Skala Upah Perusahaan

Investasi Offline

Rp 11.000.000 + PPN

Investasi Online

Rp 6.000.000 + PPN

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran

- 021-4515718
 0813-8952-8410
 corporate.qubisa.com/premium
cs@gmlperformance.co.id
- [onegmlofficial](https://www.youtube.com/onegmlofficial)
 One GML
-
- Klik QR Code untuk info pendaftaran

