

Planning Goals with Individual Performance Management System



Latar Belakang:

Pengelolaan Individual Performance Management System sangat penting bagi Organisasi. Tantangannya adalah bagaimana meningkatkan level kinerja organisasi, yang awalnya sekadar “bicara”, “pengukuran” dan “pengelolaan”, menjadi sebuah “keterikatan” atau “engagement”.

Manajemen kinerja individu pada hakikatnya terdiri dari tiga tahapan, yaitu perencanaan, pengelolaan dan evaluasi kinerja. Perbedaan manajemen kinerja individu cara lama dengan cara baru terletak pada pengelolaan dan evaluasi kinerja yang dilaksanakan.

Sebelumnya, performance appraisal dilakukan satu tahun sekali. Kinerja selama satu tahun hanya ditentukan oleh satu momen penilaian kinerja di akhir tahun. Sedangkan dalam workshop ini dibahas manajemen kinerja individu ke depan harusnya fokus pada pemberian umpan balik secara langsung, real time, berkelanjutan dan dapat dievaluasi sepanjang tahun.

Perubahan inilah yang akan dibahas melalui program ini, karena terbukti menunjukkan hasil signifikan pada peningkatan kinerja dari berbagai korporasi. Sistem manajemen kinerja individu yang terbaru ini dinilai sangat efektif dalam menjawab permasalahan pengelolaan kinerja di organisasi.

Tujuan:

- Memahami pentingnya pengelolaan kinerja
- Menjalankan siklus pengelolaan kinerja
- Mengembangkan perencanaan kinerja yang berbasis strategi
- Melakukan pemantauan kinerja yang efektif
- Menerapkan penilaian kinerja yang efektif
- Mengelola talenta dalam pengelolaan kinerja
- Menyusun sistem penghargaan dalam pengelolaan kinerja
- Memahami pentingnya otomatisasi dalam pengelolaan kinerja

Hal yang Didapat Peserta Training:

- Pre-reading
- Materi PDF **“Individual Performance Management System”**
- Lembar kerja (Handout)

Metode Pelatihan:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

Investasi Offline

Rp 9.000.000 + PPN

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN



+5% DISKON

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

Workshop Outline:

Modul 1:

- Pentingnya pengelolaan kinerja bagi organisasi
- Siklus Pengelolaan kinerja
 - Komponen dalam pengelolaan kinerja individu
- Tahapan Pertama: Perencanaan
 - Keterkaitan strategi dengan pengelolaan kinerja individu
 - Peran Balanced Scorecard dalam menjembatani strategi dan pengelolaan kinerja individu
 - Jenis-jenis ukuran kinerja
 - Panduan dalam menentukan target

Modul 2:

- Lanjutan Tahapan Pertama: Perencanaan
 - Penyelarasan secara horizontal dan vertikal
 - Langkah-langkah dalam penyelarasan ukuran kinerja unit kerja dengan ukuran kinerja individu
 - Penentuan ukuran kinerja berdasarkan uraian pekerjaan
 - Komponen kompetensi inti organisasi dalam ukuran kinerja individu
 - Penyelarasan Kinerja KPI Individu dengan Kinerja Organisasi

- Tahapan Kedua: Pemantauan
 - Penyebab dan akar masalah dari kinerja yang rendah
 - Kontinum kerja dan tindakan kepemimpinan dalam mengatasi masalah

Modul 3:

- Tahapan Ketiga: Penilaian
 - Langkah-langkah dalam penilaian kinerja
- Pengelolaan talenta dalam pengelolaan kinerja
 - Tiga jenis kompetensi dalam pengelolaan talenta
 - Pemetaan Talenta
- Pengelolaan penghargaan dalam pengelolaan talenta
 - Jenis-jenis penghargaan
 - Proses mengaitkan bonus dengan kinerja
 - Konsep 3P dalam strategi remunerasi
- Pemanfaatan perangkat lunak untuk efisiensi dan efektivitas pengelolaan kinerja

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran

- 021-4515718
 0813-8952-8410
 corporate.qubisa.com/premium
- [onegmlofficial](#)
cs@gmlperformance.co.id
- One GML

Klik QR Code untuk info pendaftaran

