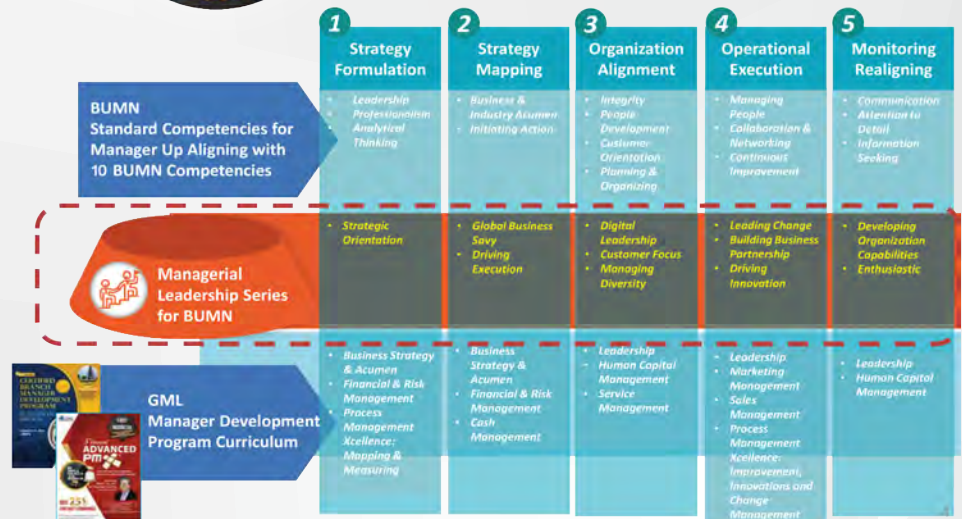


Leadership Series for BUMN

for Manager & Senior Manager Level



WE HAVE DESIGNED MANAGERIAL LEADERSHIP SERIES CURRICULUM ALIGNED WITH 10 COMPETENCIES BUMN AND GML STRATEGY EXECUTION COMPETENCY STUDY



Latar Belakang:

Sumber daya manusia (SDM) Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang profesional, berintegritas, berdedikasi dan memiliki kompetensi dibutuhkan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Persiapan kompetensi bakal calon pemimpin BUMN yang memiliki nilai-nilai AKHLAK, selanjutnya dipersiapkan secara dini sebagai bagian dari program suksesi internal BUMN.

Berdasarkan Standar Kompetensi Direksi Badan Usaha Milik Negara tentang Persyaratan, kebijakan terkait Sistem Manajemen Talenta dan Suksesi (Talent & Succession Management System / TSMS) dengan memenuhi persyaratan atas 10 Kompetensi BUMN yang dikelompokkan dalam 2 kategori:

- A. Leading business
- B. Leading people & organization

Tujuan:

- Menyiapkan para leader BUMN menjadi leader yang agile dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis era digital.
- Meningkatkan kompetensi para leader di level middle management yang disesuaikan dengan tantangan transformasi BUMN ke depan.
- Membentuk kader-kader pemimpin yang handal dan regenerasi kepemimpinan BUMN ke depan.



BUMN LEADERSHIP SERIES STEPS



ONLINE LEARNING MANAGEMENT SYSTEM

Workshop Outline:

Modul 1: Digital Leadership

- Kepemimpinan yang 'agile' di era digital
- Tahapan perubahan kepemimpinan digital
- Ambidextrous Leadership dalam digitalisasi
- Perilaku Exploratory dalam Ambidextrous Leadership
- Pemimpin yang mengembangkan nilai & budaya organisasi

Modul 2: Global Business Savvy

- Faktor-faktor pendorong pertumbuhan bisnis
- Membangun model bisnis dengan bisnis canvass
- Pemetaan nancial driver dan analisa dupont
- Memahami faktor pendorong produktitas

Modul 3: Customer Focus

- Service mindset di era digital berorientasi Net Promoter Score (NPS)
- Memetakan customer Anda: Moment of truth mapping
- Mengembangkan mental melayani secara prima
- Mampu melakukan 'service recovery'

Modul 4: Building Strategic Partnership

- Identifikasi stakeholder dalam ekosistem usaha melalui business-cannass
- Membangun interpersonal skill yang positif dengan partner kerja
- Pendekatan asertive dalam membangun hubungan bisnis
- Strategic relationship building yang "mengunci" dengan rekan kerja/bisnis

Modul 5: Strategic Orientation

Visi Misi dan Strategi

- Analisa eksternal dan internal dalam identifikasi peluang dan ancaman
- 5 fase dalam strategy-into-performance execution excellence (SPEx2)
- Menentukan Visi, Misi organisasi
- Menentukan Tujuan organisasi jangka menengah dan jangka pendek

Pemetaan dan Inisiatif Strategis

- Pemetaan strategi di level organisasi
- Penentuan tema strategi organisasi
- Penentuan kinerja level organisasi (KPI & Target)
- Penyusunan inisiatif strategis dan quick win level organisasi

Modul 6: Driving Execution

- Lima alasan utama kegagalan eksekusi strategi
- Menyelaraskan strategi unit dengan organisasi
- Menentukan top priority goal dan inisiatif dari unit kerja
- Proses pemantauan dalam eksekusi strategi

Modul 7: Driving Innovation

- Kreatif didalam mengidentifikasikan akar permasalahan
- Kreatif didalam mencari alternatif solusi
- Lima mega tren di era digital
- Ambidextrous Leadership dalam Inovasi
- Transformasi digital: langkah membangun disruptive business model
- 10 Jenis Inovasi global

Modul 8: Developing Organizational Capabilities

- Learning organization
- Peran leader dalam mengembangkan kapabilitas internal
- Tut wuri handayani: Pemberdayaan karyawan era millenials
- Melakukan coaching dalam mencapai sasaran kinerja
- Melakukan mentoring dalam mendorong rencana sukses

Modul 9: Leading Change

- Penggerak perubahan dalam bisnis
- Alasan kegagalan dalam perubahan
- Agen perubahan yang mendorong inovasi
- 8 langkah mengelola perubahan dengan efektif.

Modul 10: Managing Diversity

- Memetakan siapa stakeholder organisasi anda
- Peran stakeholder dalam pengelolaan organisasi
- Mengoptimalkan keberagaman para pemangku kepentingan untuk meningkatkan nilai tambah
- Menjalin kerjasama dengan dengan stakeholder dalam mencapai tujuan organisasi

Modul 11: Enthusiastic

- Emotional Intelligence dalam era 4.0: Reviu EIP3 Anda oleh PSI, UK
- Memahami transisi internal dalam mengelola emotional
- Mendorong kematangan diri di dalam menghadapi berbagai macam situasi
- Memiliki sikap pantang menyerah (persistence)

Assignment and Coaching Feedback One-on-one Leadership Implementation Play by Learning Management System (LMS)

Final exam & Assignment Leadership Implementation Plan

Coaching Feedback One on One Via LMS

Investasi Offline

Rp 15.000.000 + PPN

Investasi Online

Rp 11.000.000 + PPN



+5% DISKON

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

