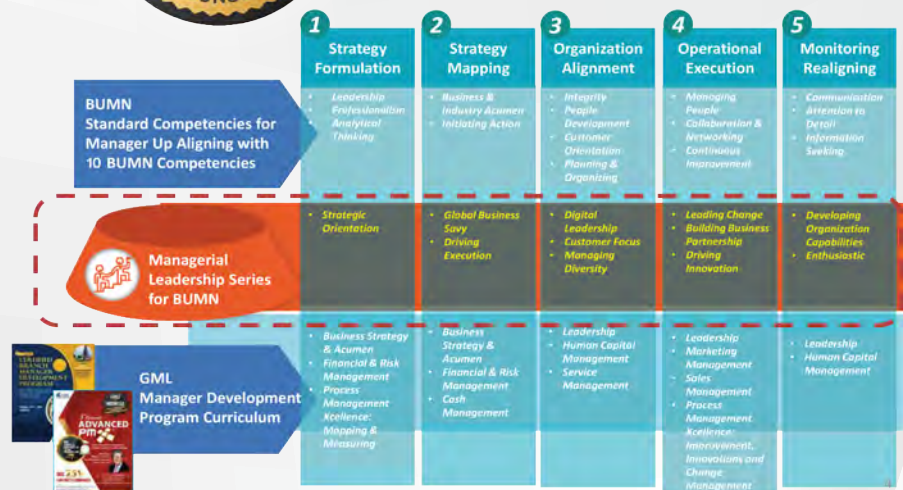


Leadership Series for BUMN

for Manager & Senior Manager Level



WE HAVE DESIGNED MANAGERIAL LEADERSHIP SERIES CURRICULUM ALIGNED WITH 10 COMPETENCIES BUMN AND GML STRATEGY EXECUTION COMPETENCY STUDY



Latar Belakang:

Sumber Daya Manusia (SDM) Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang profesional, berintegritas, berdedikasi dan memiliki kompetensi dibutuhkan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Persiapan kompetensi bakal calon pemimpin BUMN yang memiliki nilai-nilai AKHLAK, selayaknya dipersiapkan secara dini sebagai bagian dari program suksesi internal BUMN.

Berdasarkan Standar Kompetensi Direksi Badan Usaha Milik Negara tentang Persyaratan, kebijakan terkait Sistem Manajemen Talenta dan Suksesi (Talent & Succession Management System / TSMS) dengan memenuhi persyaratan atas 10 Kompetensi BUMN yang dikelompokkan dalam 2 kategori:

- A. Leading business
- B. Leading people & organization

Tujuan:

- Mampu menjadi leader sebagai perpanjangan tangan dari manajemen dalam mengelola organisasi.
- Mampu memiliki cara berpikir yang lebih lincah 'agile' dalam menghadapi perubahan lingkungan.
- Mampu menjadi Leader dengan pemikiran yang strategis yang dapat mengimplementasikan strategi yang telah direncanakan dalam corporate strategy blueprint.
- Mampu menjadi Leader yang mendorong terciptanya inovasi secara berkelanjutan.
- Mampu menjadi Leader yang dapat memberdayakan tim kerjanya dalam mengadaptasi perubahan di era digital saat ini.



BUMN LEADERSHIP SERIES STEPS



Workshop Outline:

DAY 1

Modul 1: Digital Leadership

- Tahapan dalam transformasi digital
- Kepemimpinan yang 'agile' di era digital
- "Just" Leader vs Digital Leader
 - Diskusi: Kepemimpinan digital di organisasi Anda?
- Pentingnya teknologi digital dalam bisnis
- Perilaku Exploratory dalam Ambidextrous Leadership
 - Case study: Mengembangkan pemimpin Ambidexter
- Pemimpin visioner yang mendorong perubahan

Modul 2: Developing Organizational Capabilities

- Memahami konsep Learning Organization
- Peran leader dalam mengembangkan kapabilitas internal
- Tut Wuri Handayani: Pemberdayaan karyawan era millennials
- Melakukan coaching dalam mencapai sasaran kinerja
- Melakukan mentoring dalam mendorong rencana suksesi

DAY 2

Modul 3: Global Business Savvy

- Faktor-faktor pendorong pertumbuhan bisnis global
 - Diskusi: Memetakan faktor pertumbuhan bisnis global
- Membangun model bisnis dengan bisnis canvas
- Pemetaan financial driver dan analisa Dupont
 - Practice: Memetakan finansial driver organisasi
- Memahami faktor pendorong produktivitas

Modul 4: Strategic Orientation

- Analisa eksternal dan internal dalam identifikasi peluang dan ancaman
- 5 fase dalam Strategy-Into-Performance Execution Excellence (SPEX2)
- Menentukan visi dan misi organisasi
- Menentukan tujuan organisasi jangka menengah dan jangka pendek
 - Practice: Menentukan tujuan yang akan dicapai
- Pemetaan strategi di level organisasi

DAY 3

Modul 5: Customer Focus

- Service mindset di era digital berorientasi Net Promoter Score (NPS)
- Memetakan customer Anda: Moment of truth mapping
 - Practice: Memetakan moment of truth pelayanan Anda
- Mengembangkan mental melayani secara prima
- Mampu melakukan 'service recovery'
 - Roleplay: Melakukan service recovery

Modul 6: Building Strategic Partnership

- Identifikasi stakeholder dalam ekosistem usaha melalui business-canvas
- Membangun interpersonal skill yang positif dengan partner kerja
 - Roleplay: Melakukan interpersonal skill dengan partner Anda
- Pendekatan asertif dalam membangun hubungan bisnis
- Strategic relationship building yang "mengunci" dengan rekan kerja/bisnis

DAY 4

Modul 7: Driving Execution

- Lima alasan utama kegagalan eksekusi strategi
 - Diskusi: Mengapa eksekusi strategi sering gagal?
- Menyelaraskan strategi unit dengan organisasi
- Menentukan top priority goal dan inisiatif dari unit kerja
 - Latihan: Memetakan TPI
- Proses pemantauan dalam eksekusi strategi

Modul 8: Driving Innovation

- Kreatif dalam mengenali akar permasalahan
- Kreatif dalam mencari alternatif solusi
 - Diskusi: Hambatan dalam berpikir kreatif
- Lima mega tren di era digital
- Ambidextrous Leadership dalam Inovasi
 - Case Study: Menjadi leader yang inovatif
- Transformasi digital: Langkah membangun disruptive business model
- 10 jenis inovasi global

DAY 5

Modul 9: Leading Change

- Penggerak perubahan dalam bisnis
- Alasan kegagalan dalam perubahan
 - Case Study: Kegagalan organisasi dalam perubahan
- Agen perubahan yang mendorong inovasi
 - Simulasi: Change mindset agent perubahan
- 8 langkah mengelola perubahan dengan efektif
 - Case Study: Mengelola perubahan secara efektif

Modul 10: Managing Diversity

- Memetakan siapa stakeholder organisasi Anda
- Peran stakeholder dalam pengelolaan organisasi
- Mengoptimalkan keberagaman para pemangku kepentingan untuk meningkatkan nilai tambah
- Menjalin kerjasama dengan stakeholder dalam mencapai tujuan organisasi

DAY 6 (ONLINE)

Individual Project Assignment Plan

- Membuat dan merencanakan isu-isu strategis serta memunculkan ide perubahan (improvement) yang dapat diimplementasikan di unit/divisinya

Final Exam

- Multiple choice
- Essay

Individual Project Assignment Leadership Implementation Plan

Coaching Feedback from Consultant ONE GML via LMS QuBisa

Investasi Offline

Rp 15.000.000 + PPN



+5% DISKON

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

