

Workforce Planning Strategy



Latar Belakang:

Workforce Planning adalah fungsi dalam perencanaan tenaga kerja perusahaan. Ini bukanlah semata-mata suatu aktivitas yang fokus pada perencanaan jumlah kebutuhan sumber daya manusia dalam organisasi saja.

Workforce Planning merupakan aktivitas yang dilakukan secara terencana dan terstruktur untuk mendukung strategi perusahaan baik jangka pendek, menengah maupun jangka panjang.

Kemampuan untuk mengelola Workforce Planning dengan baik akan berdampak pada bisnis yang sedang dijalankan dan dapat meningkatkan daya saing perusahaan lebih kompetitif dalam bersaing.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka pelatihan ini didesain untuk menjawab tantangan organisasi saat ini dan ke depan, khususnya dalam perencanaan tenaga kerja yang peran strategisnya dilakukan oleh unit kerja SDM, atau bagian perencanaan.

Manfaat yang diperoleh:

- Menyelaraskan Workforce Planning dengan Strategi perusahaan
- Menghitung dan menyusun rencana kebutuhan tenaga kerja perusahaan
- Menggunakan informasi Analisa Beban Kerja dalam pengambilan keputusan strategis organisasi

Peserta akan mendapatkan:

- Pelatihan
- Pre-reading
- Materi dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Target Peserta:

- Director SDM
- General Manager SDM
- Manager SDM
- Workforce Planning Manager
- Recruitment & Selection Manager
- Organization Development Manager
- Planning Manager
- Workforce Planning Specialist

Investasi Offline

Rp 9.000.000 + PPN

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN

**+5%
DISKON**

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

HARI 1

Modul 1:

Workforce Planning dan Strategi Korporat

- Workforce Planning Cycle
- Workforce Planning Models
- Strategic Workforce Planning

Modul 2:

Man Power Planning dan Analisis Beban Kerja

- Man Power Planning Framework
- Job Profile dan Analisa Beban Kerja
- Tahapan Analisis Beban Kerja

HARI 2

Modul 3:

Perhitungan Beban Kerja

- Faktor-faktor yang diperhatikan dalam Analisa Beban Kerja
- Melakukan Perhitungan Beban Kerja
- Justifikasi dan Analisis Hasil Perhitungan Beban Kerja

Modul 4:

Perhitungan Jumlah Kebutuhan Karyawan dan Intervensi yang Diperlukan

- Menentukan Jumlah Kebutuhan Karyawan
- Managing Needs and Supply Man Power Planning
- Hubungan Analisis beban kerja, Perencanaan Tenaga Kerja serta Analisa Produktivitas

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

