

Training Needs Analysis and Training Design



Latar Belakang:

Setiap bisnis itu unik, dan masing-masing mempunyai masalah dan kebutuhan solusi yang berbeda-beda. Tak semua masalah bisa dipecahkan melalui pelatihan yang sama.

Kita perlu menyusun training yang spesifik dalam setiap upaya memecahkan masalah tertentu, yang berkaitan dengan bisnis atau perusahaan.

Oleh karena itu kita membutuhkan kompetensi untuk menganalisis kebutuhan training mana yang relevan dengan masalah yang tengah dihadapi.

Dari hasil analisis tersebut, kita bisa terbantu dalam menyusun materi dan desain pelatihan yang relevan bagi kebutuhan perusahaan saat ini, dan di masa depan.

Workshop ini mengajarkan langkah-langkah yang perlu dilakukan dalam merancang dan menjalankan pelatihan, agar benefit yang didapat sesuai dengan kebutuhan masing-masing perusahaan.

Tujuan:

- Melakukan lima langkah dalam Training Needs Analysis dan menerapkannya di organisasi Anda.
- Mempersiapkan bahan-bahan pelatihan yang logis dan sistematis, sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Hal yang didapatkan peserta training:

- Pre-reading
- Materi dari setiap modul pelatihan
- Lembar kerja (Hand out)

Metode Pelatihan:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

Investasi Offline

Rp 6.500.000 + PPN

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN



**+5%
DISKON**

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

Workshop Outline:

Modul 1:

Training Needs Analysis

- Learning Organization
- Training Needs Analysis Framework
 - Surveillance
 - Investigation

Source of Investigation

- Analysis (3 causes of decreased performance)
- Practice: mapping your training need

Modul 2:

Training Needs Analysis (Continued)

- Training design & Reporting

Designing Training Curriculum

- Adult Learning Theory concept
- Developing Training Structure
- Preparing Training Objectives
 - Terminal behavior, Standard, Condition
 - Practice : Developing training objectives

Modul 3:

Designing Training Curriculum (Continued) Preparing Session Plan

- Decide relevant content based TNA
- Grade the content
- Arrange the content
- Practice : Creating training curriculum

Modul 4:

Designing Training Curriculum (Continued) Preparing Session Plan

- Select Resources
- Select Training Techniques
- Estimated Time
- Practice: Creating training syllabus

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

