

Job Design and Analysis



Latar Belakang:

Menyusun dan mengembangkan informasi jabatan, sepintas merupakan pekerjaan mudah. Hanya mengedarkan kuisioner, interview pemegang jabatan, mencontoh yang sudah ada, maka informasi jabatan dalam bentuk Job Profile sudah didapatkan.

Namun tahukah kita banyak Job Profile yang sudah disusun, akhirnya tidak bisa digunakan untuk menganalisis fungsi-fungsi SDM yang lainnya? Bukankah banyak Job Profile akhirnya hanya disimpan tanpa memberikan manfaat maksimal dalam pengelolaan SDM?

Melakukan Analisis Jabatan membutuhkan kompetensi, metode dan formula tertentu dalam menuliskannya. Proses ini harus diikuti secara konsisten, agar Job Profile memberikan informasi secara komprehensif.

Pelatihan ini dirancang untuk menjawab masalah di atas sekaligus membekali peserta agar memiliki kemampuan untuk melakukan Analisis Jabatan secara benar, efektif dan memberikan nilai tambah bagi organisasi.

Tujuan:

- Menguasai dasar sebagai rujukan dalam melakukan Analisis Jabatan.
- Menyusun dan mengembangkan Analisis Jabatan secara baik dan benar.
- Memahami hubungan Analisis Jabatan dengan fungsi-fungsi SDM lainnya.

Metode Pelatihan:

- Presentasi
- Diskusi
- Sharing Pengalaman
- Latihan Kasus
- Simulasi

Target Peserta:

- OD Manager
- HRD Manager
- GM HRD
- Analis Jabatan
- Profesional

Workshop Outline:

Modul 1: Organisasi dan Struktur

- Organization Effectiveness
- Struktur Organisasi

Modul 2: Kerangka Penyusunan Job Profile

- Proses Bisnis dan Pemetaannya
- Job Design

Modul 3: Kerangka Penyusunan Job Profile (lanjutan)

- Job Analysis
- Mengembangkan Job Profile

Modul 4: Mengembangkan Kompetensi dan Ukuran Kinerja dalam Job Profile

- Kompetensi Jabatan
- Ukuran Kinerja
- Evaluasi Job Profile

Investasi Offline

Rp 7.500.000 + PPN

Investasi Online

Rp 4.000.000 + PPN



+5% DISKON

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

