

Training Designer and Delivery Professional Based on BNSP



Latar Belakang:

Kesuksesan organisasi yang terus bersaing dan ingin berkembang ditentukan oleh peran seorang trainer dalam mengembangkan sumber daya manusia sebagai investasi jangka panjang yang berharga.

Kapabilitas untuk men-deliver program kerja maupun pembelajaran menjadi sangat krusial. Oleh karena itu peran seorang trainer yang mempunyai kompetensi mengajar, sekaligus menguasai platform teknologi yang sesuai sangatlah diperlukan.

Saatnya mencurahkan investasi untuk mencetak trainer yang handal dan profesional untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran jangka panjang perusahaan.

Sudah termasuk Uji LSP Skema 4

Tujuan:

- Menjadi seorang instruktur yang kompeten dan handal berdasarkan SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia), dan menguasai metodologi pelatihan, serta diakui oleh Negara Indonesia dan negara ASEAN melalui pelatihan.
- Mampu membuat perencanaan pelatihan sebelum memulai pelatihan secara cermat, termasuk kurikulum, lesson plan, dan session plan sesuai SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia)
- Memahami pentingnya K3 dalam sebuah pelatihan secara efektif
- Menerapkan cara belajar, gaya mengajar, kompetensi seorang instruktur, dan menguasai keterampilan berkomunikasi dan presentasi

Hal yang Didapat Peserta:

- Pre-reading
- Materi dari setiap sesi pelatihan dalam format PDF
- Lembar kerja (Handout)
- Akomodasi 3 malam

Metode Pelatihan:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

Investasi Offline

Rp 10.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 7.500.000 + PPN 11%



Workshop Outline:

Modul 1:

- Menyusun Program Pelatihan Kerja
- Merencanakan Penyajian Materi Pelatihan Kerja
- Evaluasi Hasil Pembelajaran
- Melaksanakan Pelatihan Tatap Muka (Face-to-Face)

Modul 2:

- Menerapkan Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3) di Lembaga Pelatihan Kerja
- Mengelola Pemenuhan Persyaratan Bahasa, Literasi, dan Berhitung dalam Proses Pembelajaran
- Menilai Kemajuan Kompetensi Peserta Pelatihan Secara Individu
- Menentukan Kebutuhan Pelatihan Individu
- Merancang Strategi Pembelajaran

Modul 3:

- Menyusun Bahan Pelatihan Kerja
- Mengelola Peralatan Pelatihan Kerja
- Menyiapkan Pelaksanaan Pelatihan atau Asesmen Berbasis Kompetensi
- Melaksanakan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)
- Melakukan Asesmen Berbasis Kompetensi

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



onegmlofficial



One GML



0813-8952-8410



corporate.qubisa.com/premium



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

