

Optimalisasi Digital Learning Platform dalam Pengelolaan Pengetahuan dalam Perusahaan

12 Maret 2024



Suasana Pelatihan



Latar Belakang

Karyawan adalah aset yang sangat berharga dalam organisasi. Namun, apakah Anda tahu aset yang lebih berharga dari karyawan dalam sebuah perusahaan? Ya, aset yang paling berharga adalah pengetahuan. Pengetahuan atau dalam istilah yang lebih familiar di kalangan profesional yaitu Knowledge, perlu dikelola dengan baik oleh organisasi. Pengetahuan merupakan data, yang apabila dikelola dengan baik, pengetahuan tersebut akan menjadi sebuah informasi. Proses pengelolaan pengetahuan tersebut sering kita kenal dengan istilah Knowledge Management. Dalam pelatihan ini, kita akan mempelajari dan memahami tentang dasar-dasar dari Knowledge Management, serta langkah-langkah apa saja yang dibutuhkan agar siap diterapkan di Perusahaan Anda.

Tujuan:

- Mengetahui pengertian dari Knowledge Management
- Memahami manfaat pengelolaan pengetahuan bagi Perusahaan
- Memahami perbedaan dari Tacit Knowledge dan Explicit Knowledge
- Mengetahui 3 Pilar Utama dalam implementasi Pengelolaan Pengetahuan
- Mengetahui beberapa contoh implementasi Pengelolaan Pengetahuan di berbagai organisasi
- Memahami Digital Learning Platform sebagai portal pengelolaan pengetahuan di Perusahaan.

Target Peserta

- Human Resources / Human Capital
- Culture Champion
- Tim implementor digital learning
- Content Contributor (Facilitator, Trainer, Subject Matter Expert)
- Instructional Designer

Tools:

- Laptop Web Browser (Latest Chrome/Firefox/Edge/Safari).
- Learning Management System (LMS) – using GML Digital Learning Platform

Metode Pelatihan:

- Presentation Material
- Interactive Group Discussion
- Group Assignment
- Practice

Outline

Modul 1

- Mengenal istilah Pengelolaan Pengetahuan
- Mengapa perusahaan butuh mengelola pengetahuan ?
- Perbedaan Data, Informasi, dan Pengetahuan
- Mengenal Tacit dan Explicit Knowledge
- Mengenal SECI Model
- 3 Pilar dalam mengelola pengetahuan
- Memahami Knowledge Gap & Strategic Gap
- Mengenal beberapa framework yang digunakan dalam Pengelolaan Pengetahuan



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Modul 2

- 10 Langkah mempersiapkan sistem untuk mengelola pengetahuan di Perusahaan Anda
- Survei kesiapan organisasi dalam mengimplementasikan Knowledge Management
- Mempersiapkan tim untuk mengelola pengetahuan
- Membuat program dan peta perjalanan (Road Map) pengelolaan pengetahuan
- Menggunakan Digital Learning Platform sebagai portal pengelolaan pengetahuan
- Menyusun Learning Journey individu di dalam Digital Learning Platform
- Custom Plugin Tools – Pojok Berbagi untuk mendukung budaya berbagi pengetahuan di Perusahaan Anda.

Investasi Offline
Rp.3.000.000 + Ppn

Tentang CDHX sebagai penyelenggara

mengembangkan SDM dan pengelolaan SDM yang agile yang memenuhi kebutuhan talenta yang digital-savvy di tingkat operasional maupun strategis.

Developing Digital Agility in People: Pelatihan Berdampak bagi Individu dan Bangsa



World-Class Curriculum
Desain oleh Father of HR Modern Science & Thought Leaders terbaik sebagai Board of Advisors



National & Global Accreditation
Program SDM yang diselenggarakan dengan akreditasi BNSP dan sertifikasi digital kelas dunia



BIMBINGAN DAN KOMUNITAS PASKA PELATIHAN
Bimbingan paska pelatihan oleh Direktur SDM terbaik
Forum konsultasi/pembelajaran dan resource portal online bagi alumni
Klinik SDM untuk konsultasi berkala gratis bagi alumni



Top Facilitators
Pembicara terbaik dari Direktur praktisi industri dan konsultan senior



Experiential Learning Method
Metode belajar yang praktis disertai fokus pada HOW TO (30% teori + 70% sharing, tools dan praktek)

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1. Associations and CDHX Goes to Campus: Inspiring Future Digital Leaders

2. CDHX Digital Bootcamps and HR certification preparation for underprivileged communities

3. Buy 1, Pay Forward to 2: Sponsor 2 community, students, PAUD & disability learning for every registration

4. Scholarships for APINDO, FHCI, FHCP, and AHRM members

Volunteer Board of Advisors:

World class and Indonesian thought leaders and business practitioners

1. Prof Dave Ulrich
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Widjaja Soetjipto Ph.D.
Faculty of Economics and Business Lecturer at Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Human Capital Director Maybank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager Human Resources IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
HR & GA Director PT Bridgestone Tire Indonesia
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School



Informasi Registrasi



021-4515718



gml@gmlperformance.co.id



0821-2325-3700
0877-8658-2959



corporate.qubisa.com/premium

One GML onegmlofficial

