

Certified Assessor Training Advance Level



Latar Belakang:

Kegiatan Assessment Center dilakukan oleh sekelompok Asesor profesional yang memiliki keterampilan untuk menilai kompetensi kandidat. Para asesor bisa berasal dari internal atau eksternal perusahaan, namun mereka semua memiliki satu kesamaan, yaitu menemukan dan menempatkan orang yang tepat untuk posisi yang tepat.

Kita membutuhkan Asesor yang berperan penting untuk menemukan future talent yang sesuai dengan ekpektasi dan sasaran perusahaan. Asesor harus memiliki skill yang spesifik, kemampuan analisis, kesigapan dan kecermatan dalam mengevaluasi beragam tools yang digunakan dalam kegiatan Assessment Center, agar dapat memberikan gambaran yang komprehensif mengenai profil kandidat, termasuk kekuatan, kelemahan dan area pengembangan mereka ke depan.

Certified Assessor Training Advance Level merupakan pelatihan yang dirancang untuk mengasah ataupun meningkatkan keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk menilai kandidat pada tingkat profesionalisme tertinggi.

Tujuan:

- Mencetak Asesor yang terampil dalam menilai kompetensi kandidat
- Mampu menemukan dan menempatkan orang yang tepat di posisi yang tepat
- Menemukan future talent sesuai kebutuhan perusahaan
- Sigap dan cermat mengevaluasi beragam tools dalam aktivitas assessment center
- Mampu mengembangkan kandidat sesuai potensi sekaligus kelemahannya

Target Peserta:

- Asesor yang telah mengikuti sertifikasi dasar Assessment Center
- Berpengalaman di dunia Assessment Center sebagai Asesor selama minimal 2 tahun

Investasi Offline

Rp 11.500.000 + PPN

Investasi Online

Rp 9.250.000 + PPN



+5%
DISKON

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

Workshop Outline:

Modul 1:

- Refreshment
- Prinsip Assessment Center (AC)
- Observe-Record-Check-Evaluation
- Psychological Test
 - Assessment Center Tools
- Matriks Kompetensi

Modul 2:

- Exercises
- Leaderless Group Discussion (LGD)
- Problem Analysis
 - Presentation
- Verbatim
- Scoring

Modul 3:

- Assessor Meeting
- Rekapitulasi Final Rating
- Writing Report

Modul 4:

- Writing Report (Continued)
- Kode Etik Asesor
- Feedback
- Briefing Blind Case

Modul 5:

- Blind Case (Verbatim)
- Assignment

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

