

Job Evaluation, Grading and Total Rewards



Latar Belakang:

Evaluasi Jabatan (Job Evaluation) merupakan proses sistematis untuk menentukan nilai relatif jabatan yang berbeda dalam suatu organisasi.

Oleh karena itu, Evaluasi Jabatan dilakukan dengan menganalisis dan menilai suatu jabatan secara sistematis, guna mengetahui peringkat jabatan yang ada dalam organisasi.

Pelatihan ini dirancang agar peserta pelatihan mengetahui dan mampu mengimplementasikan Evaluasi Jabatan secara benar, karena dilakukan dengan metode kuantitatif dan melalui proses secara ilmiah.

Tujuan:

- Memahami konsep dari Evaluasi Jabatan dan keuntungannya bagi organisasi.
- Menguasai proses dan metodologi yang digunakan dalam melaksanakan Evaluasi Jabatan.
- Membandingkan jabatan satu sama lain untuk menciptakan struktur gaji yang adil, merata, dan konsisten untuk semua SDM.
- Menurunkan hasil Evaluasi Jabatan dan Grading terhadap kebijakan remunerasi perusahaan.

Peserta:

- Direktur HRD
- General Manager HRD
- Organization Development Manager
- Human Resource Department Manager
- Compensation and Benefit Managers & Specialist
- Analis Evaluasi Jabatan
- Profesional

Metode Pelatihan:

- Presentasi
- Diskusi
- Sharing Pengalaman
- Latihan Kasus
- Simulasi

Investasi Offline

Rp 9.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

Modul 1: Landasan dalam Melakukan Evaluasi Jabatan

- Job Analysis & Job Profile
- Internal & External Equity
- Filosofi Evaluasi Jabatan

Modul 2: Evaluasi Jabatan

- Proses Evaluasi Jabatan
- Metodologi Evaluasi Jabatan

Modul 3: Job Grading

- Langkah-langkah Membangun Grade Jabatan
- Kalibrasi Grade Jabatan

Modul 4: Implementasi Evaluasi Jabatan dalam Perusahaan

- Konsep Total Rewards
- Desain Total Rewards

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran

- 021-4515718
 0813-8952-8410
 corporate.qubisa.com/premium
cs@gmlperformance.co.id
- [onegmlofficial](#)

 One GML
-

Klik QR Code untuk info pendaftaran

