

CERTIFIED FOUNDATION HUMAN RESOURCES PROFESSIONAL (CFHP)

BATCH VIII



Best Practices:

Guest Speaker Top HR Leader



Fortunella Tjondro
Head of Recruitment & Development at PT. Kapal Api Global



BSI **Arief Adhi Sanjaya**
Direktur Compliance & Human Capital at Bank Syariah Indonesia



INKA **Lita Murti Hastanti**
General Manager Human Capital and General Affairs at PT INKA



ONE GML **Agus Soleh**
Chief Organization Excellence at One GML



TAKEAWAYS

- Free integrated HRIS & LMS Apps
- Free Operational HR Dashboard
- Free HR Tools (Recruitment and Selection, Training Needs Analysis, Industrial Relation etc)
- Gift for all participants and best participant
- Free 5 modul asynchronous and + 1000 microlearning
- Voucher disc 30% for the next CDHX course



*Best Participant

Investasi Offline

Rp 9.500.000 + PPN

Investasi Online

Rp 6.000.000 + PPN



5% DISKON

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

Target Peserta: Supervisor HR, Kepala Bagian, Kepala Seksi, Staf

Benefit Pelatihan:



Sertifikasi dari One GML & BNSP



Pengajar dan pembicara dari HR Leaders & Senior Konsultan



Akses untuk Mentoring Clinic



Akses untuk program alumni / event HR dari One GML

**Competency assessment by the certified professional certification agency verified by BNSP.
Additional investment Rp 2.500.000*



Workshop Outline:

DAY 1

Pengadaan dan Seleksi SDM



- Proses Rekrutmen, Seleksi dan Asesmen Karyawan
- Penetapan Hasil Seleksi dan Penawaran Kerja
- Offering dan Pembuatan Kesepakatan Kerja

Pengembangan Kompetensi Karyawan



- Analisis Kebutuhan Pelatihan
- Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan
- Evaluasi Efektivitas Pelatihan
- Administrasi Pengembangan Pegawai

Standard Operating Procedure (SOP)



- Overview SOP
- Memahami Proses Bisnis
- Penyusunan SOP
- Implementasi dan Evaluasi SOP

DAY 3

Hubungan Industrial



- Pengantar Hubungan Industrial
- Sejarah Hubungan Industrial
- Peran dan Fungsi Stakeholder
- Hubungan Kerja
- Mengelola Alih Daya
- Hak-hak Normatif Pekerja
- Perjanjian Kerja
- Peraturan Perusahaan / Perjanjian Kerja Bersama
- Penanganan Keluhan Pekerja dan Pengelolaan Kepuasan Kerja
- Industrial Relation, Engagement, dan Produktivitas Pegawai



DAY 2

Penilaian Kinerja



- Memahami Konsep Dasar Penilaian Kinerja di Era 4.0
- Metode dan Teknik Penyusunan Penilaian Kinerja
- Proses Penilaian Kinerja
- Pengelolaan Hasil Penilaian Kinerja

Pengembangan Karier



- Konsep Dasar Pengembangan Karier
- Perencanaan Karier Individu
- Langkah-langkah Penyusunan Jalur Karier
- Bimbingan Karier

Retensi Talenta



- Employee Engagement
- Mengukur Engagement Pegawai
- Strategi Peningkatan Engagement Pegawai

DAY 4

Hubungan Industrial (Lanjutan)



- Strategic Industrial Relation Framework
- Penegakkan Disiplin Kerja
- Pemutusan Hubungan Kerja
- Perselisihan Hubungan Kerja
- Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan
- Serikat Pekerja / Buruh
- Strategi Berunding antara Manajemen dan Serikat Pekerja / Buruh

DAY 5

Peningkatan Kesejahteraan



- Konsep Dasar Kesejahteraan Karyawan
- Grading dan Sistem Remunerasi
- Upah, Insentif dan Bonus
- Administrasi Jaminan Sosial

Final Exam



- Final Test
- Project Assignment

Testimony of Participant

"Sangat membantu dalam memberikan best practice maupun insight dalam menjalankan program HR di tempat saya bekerja. Dari sisi durasi juga pas. Hal ini membuat peserta jadi lebih mudah mencerna materi pembelajarannya."



Edhy Rumecko
HR Operation Manager Corporate
Service and Outside Lampung
PT Great Giant Pineapple



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method

Kegiatan Bersama Alumni

1

QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource

2

QuBisa Corporate for Underprivileged Communities

3

Benchmark Visit to Branded Company

Client Served by One GML



Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

